

## Zarządzenie Nr. 0050.5.2016

Wójt Gminy Lubanie z dnia 02.03.2016

w sprawie zmiany w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Lubanie.

Na podstawie art. 104 §1 i art.237<sup>6-10</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy (Dz. U z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki społecznej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory elektronowe (Dz. U. Nr. 148 poz. 973 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

### § 1.

W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Lubanie w sprawie przydziału środków ochrony indywidualnej pracowników urzędu gminy, dokonać zmiany po pkt. 11 w wykazie średnich cen podstawowych odzieży ochronnej, obuwia oraz okularów korygujących wzrok jak niżej.

-ubranie męskie roboczej	-90 zł
-czapka drelichowa lub beret	-10 zł
-trzewiki skórzane lub gumowe	-80 zł
-rękawiczki ochronne	-6 zł
-fartuch ochronny	-35 zł
-trzewiki profilaktyczne	-25 zł
-okulary korygujące wzrok na stanowiskach pracy przy komputerze	-200 zł

### § 2.


Pozostałe warunki Regulaminu Pracy pozostają bez zmian.

### § 3.

Wykonanie mniejszego zarządzenia powierza się sekretarzowi Gminy.

### § 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT GMINY  
  
mgr Larysa Krzyżañska

Załącznik Nr 1  
do Regulaminu Pracy

Zasady przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży, obuwia roboczego, okularów korygujących wzrok dla pracowników urzędu gminy, herbaty, ręczników oraz napojów dla pracowników i robotników gospodarczych.

Na podstawie art. 237<sup>6-10</sup> Kodeksu Pracy oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. Nr 60, poz. 279), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973).

1. Przydzielam niezbędne środki ochrony indywidualnej oraz odzież roboczą osobom wykonującym stałą lub krótkotrwałą pracę, w czasie których może ulec zniszczeniu lub zabrudzeniu własna odzież a także ze względu na bezpieczeństwo pracy.
2. Ustaliam zakładowe normy przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego z okresem ich użytkowania dla pracowników wykonujących pracę na podanych poniżej stanowiskach.

Tabela przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży, obuwia roboczego, okularów korygujących wzrok, herbaty oraz ręczników.

Lp.	Stanowisko	Wykaz odzieży i obuwia roboczego	Okres używania (mies.)	Wykaz środków odzieży indywidualnej	Okres używania (mies.)
1.	Pracownik gospodarczy	Czapka drelichowa Ubranie męskie robocze Trzewiki skórzane lub gumowe	24 12 24	Rękawice ochronne	do zużycia
2.	Palacz c.o pracownik gospodarczy	Czapka drelichowa lub beret Gumofilce Ubranie męskie drelichowe	24 12 12	Rękawice ochronne	Do zużycia
3.	Konserwator	Ubranie męskie robocze Trzewiki skórzane	12 24	Buty gumowe Rękawice ochronne	Do zużycia Do zużycia
4.	Sprzątaczką	Fartuch ochronny lub z tkanin syntetycznych Trzewiki profilaktyczne	18 12	Rękawice gumowe	Do zużycia

		tekstylne			
5.	<b>Kierowca samochodu osobowego</b>	Trzewiki skórzane	24	Rękawice ochronne	Do zużycia
		Obuwie gumowe	18		
		Ubranie męskie robocze	18		
6.	<b>Pracownicy urzędu</b>	Okulary korygujące wzrok	Do kolejnego okresu badania kontrolnego		
7.	<b>Wszyscy pracownicy zatrudnieni w urzędzie gminy i jednostkach organizacyjnych (oprócz pracowników robót publicznych i interwencyjnych)</b>	Herbata	Do 10 dkg na miesiąc		
		Ręczniki duże	2 szt. na rok		

3. Pracodawca dostarcza odzież i obuwie robocze wykonane zgodnie z polskimi normami zawierającymi wymagania dla odzieży roboczej i obuwia roboczego.
4. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przydzielane są pracownikom bezpłatnie.
5. Pracownik jest zobowiązany utrzymać w należyтым stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, jak odzież i obuwie robocze.
6. Pracownikom może być również wypłacony ekwiwalent pieniężny w zamian za zakupioną odzież ochronną we własnym zakresie. Ekwiwalent wypłacony jest w wysokości średnich cen podstawowych.
7. Pracownikom użytkującym w czasie pracy monitora ekranowego co najmniej przez połowę dziennego wymiaru czasu pracy przysługują okulary korygujące wzrok zgodnie z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych

w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

8. Na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza  $25^{\circ}\text{C}$  na otwartej przestrzeni, przydziela się napoje chłodzące bez ograniczeń.
9. Napoje wydawane są pracownikom w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wykonanie.
10. Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny na napoje.
11. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia w odniesieniu do punktów 1-10 powierzam pracownikowi wykonującemu zadania z zakresu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.