

**Zarządzenie nr 0050.101.2024**

**Wójta Gminy Lubanie**

**z dnia 30 grudnia 2024 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lubanie**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 107.) w związku z art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.2024.1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102) zarządzam, co następuje:

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Lubaniu stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 0050.41.2023 Wójta Gminy Lubanie z dnia 3 lipca 2023 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy Lubanie, zmienionego Zarządzeniem nr 0050.71.2024 Wójta Gminy Lubanie z dnia 02 grudnia 2024 r. zmienia się:

1. W § 11 pkt 1 dodaje się podpunkt 7) w brzmieniu Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego.
2. załącznik Nr 2 „TABELA Maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego dla pracowników Urzędu Gminy w Lubaniu zatrudnionych na podstawie umowy o pracę” grupa A otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,
3. załącznik nr 3 „Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk” otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Pozostałe ustalenia Regulaminu pozostają bez zmian.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJTA GMINY


*mgr Larysa Krzyżńska*

Załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania

**Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Urzędu Gminy w Lubaniu zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

**A. Kierownicze stanowiska urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania Kwalifikacyjne <sup>1</sup>	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII	9500	Wyższe <sup>2</sup>	4
2.	Zastępca Skarbnika	XIV	9200	Wyższe <sup>2</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	7800	Według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	7300	Według odrębnych przepisów	
5.	Kierownik Referatu	XIII	8700	Wyższe <sup>2</sup>	4
6.	Zastępca Kierownika Referatu	XIII	8600	Wyższe <sup>2</sup>	4
7.	Inspektor Ochrony Danych	XIV	7100	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów

WÓJTA GMINY  
  
mgr Larysa Krzyżańska

**Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego  
dla poszczególnych stanowisk**

<b>Stanowisko</b>	<b>Maksymalny poziom dodatku w zł</b>
<b>Sekretarz Gminy</b>	2 000
<b>Zastępca Skarbnika</b>	1 300
<b>Kierownik Referatu</b>	1 500
<b>Zastępca Kierownika Referatu</b>	1 300
<b>Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego</b>	1 300
<b>Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego</b>	700

WÓJTA GMINY  
  
mgr Larysa Krzyżńska