

**UCHWAŁA NR XLII/354/2023  
RADY GMINY LUBANIE**

z dnia 30 listopada 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i placówkach  
oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubanie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572, poz. 1463 i poz. 1688), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1234, poz. 1586, poz. 1672 i poz. 2005) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, Dz. U. z 2015 r. poz. 868, Dz. U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638, Dz. U. z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, Dz. U. z 2020 r. poz. 1491, Dz. U. z 2021 r. poz. 787, Dz. U. z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798 oraz Dz. U. z 2023 r. poz. 352) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkole i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubanie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXV/239/18 Rady Gminy Lubanie z dnia 9 października 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, Uchwała Nr VI/67/2019 Rady Gminy Lubanie z dnia 17 września 2019 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz Uchwała Nr XXXII/276/2022 Rady Gminy Lubanie z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubanie oraz dyrektorom szkół i przedszkola dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubanie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.



Przewodnicząca Rady Gminy

  
**Barbara Rolirad**

## REGULAMIN

### WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOLE I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ LUBANIE

#### Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny:
  - a) ponadwymiarowe i godziny,
  - b) doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń ze stosunku pracy.

§ 2. **Ile** kroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

#### Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę oraz wysokość tego dodatku określają przepisy art. 33 ust.1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości dokonuje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły;
- 3) dyrektorowi szkoły i przedszkola - Wójt Gminy Lubanie.

#### Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Na dodatki motywacyjne nauczycieli przeznaczają się od 2% do 4% sumy planowanych środków finansowych rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 1 roku w danej szkole. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Szczególnymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego są:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczoopiekuńczych:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, oraz wynikami egzaminów zewnętrznych i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) właściwe i zgodne z potrzebami placówki kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli oraz stwarzanie odpowiednich warunków pracy w placówce,
    - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz promocja szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
    - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - b) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych na rzecz szkoły;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy:
    - a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
    - e) opracowanie autorskich programów,
    - f) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy,
    - g) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 5. 1. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 2% do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły wynosi od 2% do 65% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w granicach przyznanych środków na dodatki motywacyjne.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub sprawowanie funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny przez czas pełnienia tych stanowisk lub funkcji.

2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

§ 7. 1. Stawki dodatku funkcyjnego wynoszą:

- 1) dla dyrektora szkoły, przedszkola – od 5% do 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z przygotowaniem pedagogicznym;

- 2) dla wicedyrektora szkoły – od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym;
  - 3) dla wychowawcy klasy - 300,00 zł miesięcznie;
  - 4) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 300,00 zł miesięcznie;
  - 5) dla opiekuna stażu - w wysokości 3% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego;
  - 6) dla mentora - w wysokości 3% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.
2. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora szkoły w czasie jego nieobecności dłuższej niż jeden miesiąc, dodatek funkcyjny dla tej osoby przysługuje w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego za niepełny miesiąc sprawowania funkcji ustala się proporcjonalnie do liczby dni kalendarzowych, za które dodatek przysługuje.

## **Rozdział 5.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

- § 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
3. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH**

- § 9. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji pracy szkoły i godziny doraźnych zastępstw przydzielonych przez dyrektora.
2. Godziny doraźnych zastępstw mogą być przyznane nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do realizacji tego typu zajęć lub zajęć pokrewnych. Jeżeli nie ma możliwości realizacji zajęć, do których nauczyciel posiada kwalifikacje realizowane są zajęcia opiekuńcze.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane i potwierdzone w dokumentacji szkoły.
- § 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub inne dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru albo o 1/4 tego wymiaru, w przypadku gdy nauczyciel realizuje czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym.


**Rozdział 7.**  
**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 11. 1. Zgodnie z art. 49 ustawy w budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Kryteria oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród zostaną określone odrębną uchwałą.

**Rozdział 8.**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 12. Zmiany regulaminu następują w trybie i formie wynikającej z odpowiednich przepisów prawa.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Gminy  
  
Barbara Rolirod


## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1234, poz. 1586, poz. 1672 i poz. 2005) rada gminy wykonująca kompetencje organu prowadzącego szkół lub przedszkoli działających na terenie gminy określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki wyliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na terenie Gminy Lubanie dotychczas obowiązywały w tym zakresie Uchwała Nr XXXV/239/18 Rady Gminy Lubanie z dnia 9 października 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, Uchwała Nr VI/67/2019 Rady Gminy Lubanie z dnia 17 września 2019 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz Uchwała Nr XXXII/276/2022 Rady Gminy Lubanie z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli. Upływ czasu oraz wprowadzone od chwili podjęcia uchwał zmiany legislacyjne spowodowały konieczność aktualizacji i uporządkowania treści regulaminu.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione. Przedłożony projekt uchwały, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Gminy  
  
Barbara Rolirad